

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Межрегиональная Академия строительного и промышленного комплекса»  
(АНО ДПО «МАСПК»)**

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель Педагогического совета  
Халеева Ю.В.



12.01.2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор АНО ДПО «МАСПК»  
М.В. Маковский



12.01.2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КАФЕДРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН**

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в АНО ДПО «МАСПК» (далее - Академия) в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации,
- Гражданским кодексом Российской Федерации,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»,
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"
- Профессиональными стандартами;
- Уставом АНО ДПО «МАСПК»,
- Локальными нормативными актами АНО ДПО «МАСПК».

1.2. Кафедра является учебно-научным структурным подразделением АНО ДПО «МАСПК», создается приказом ректора.

1.3. Наименование кафедры устанавливается при её создании и может изменяться на основании решения Педагогического совета.

Наименование кафедры должно соответствовать наименованию области знаний (наук).

Кафедра осуществляет ведение учебной, методической, научной и воспитательной работы, а также обеспечение мероприятий по совершенствованию соответствующей учебно-материальной базы.

Кафедра реализует дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения.

Научная деятельность кафедры осуществляется по следующим направлениям:

- развитие системы охраны труда в строительной отрасли;
- применение возможностей системы ГЛОНАСС в инженерных изысканиях и при оценке состояний сложных инженерных сооружений.

1.4. Кафедра находится в непосредственном подчинении заведующей учебного управления и в общем подчинении ректора.

## 2. Цели и задачи кафедры

Целью деятельности кафедры является реализация дополнительных образовательных программ и программ профессионального обучения, направленных на развитие мотивации личности к познанию, на создание основы осознанного выбора и освоения дополнительных образовательных программ в интересах личности, общества и государства, создание благоприятных условий для удовлетворения потребностей в получении дополнительного образования.

Дополнительное профессиональное образование, включая повышение квалификации и профессиональную подготовку, направлено на непрерывное профессиональное образование и переподготовку лиц, имеющих профессиональное образование способствует развитию деловых и творческих способностей и повышению культурного уровня.

Профессиональное обучение направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего, должности служащего без изменения уровня образования.

На кафедру возложены следующие задачи:

- обеспечение образовательного процесса в области дополнительного профессионального образования и профессионального обучения;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях науки и техники;
- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной подготовки специалистов предприятий (объединений), организаций и учреждений, государственных служащих.
- создание условий для удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в ходе образовательного процесса;
- подготовка, переподготовка и повышение квалификации по дополнительным образовательным программам и программам повышения квалификации.

### **3. Функции кафедры**

Для выполнения основных задач, указанных в разделе 2 настоящего Положения, кафедра осуществляет следующие функции:

3.1. Организация и проведение всех видов учебных занятий (учебной работы) на высоком научном и методическом уровне, соответствующем требованиям федеральных государственных образовательных стандартов ВО, СПО, профессиональных стандартов.

3.2. Кафедра:

- разрабатывает учебные программы, фонды оценочных средств отражающие новейшие достижения науки и практики, современные технологии и методы обучения;
- обеспечивает преподавание и непрерывное совершенствование профессионального мастерства преподавателей;
- повышает качество подготовки выпускников за счет разработки и внедрения методов активного обучения;
- осуществляет методическое обеспечение текущего и итогового контроля успеваемости обучающихся, проведения зачетов и экзаменов, анализирует их итоги.

3.3 Кафедра обеспечивает организацию и проведение следующей методической работы:

- создание и систематическое обновление учебно-методических комплексов предусмотренных дополнительными образовательными программами;
- разработку учебно-методической литературы;
- подготовку учебно-методических материалов для обеспечения всех видов учебных занятий;
- формирование фондов оценочных средств (комплекса контрольных занятий и проверочных тестов), предусматривающих использование наиболее эффективных форм, методов и современных технических средств обучения и контроля.

3.4 Научно-исследовательская работа соответствует профилю кафедры и применяемым методам обучения.

На этом основании кафедра осуществляет научно-исследовательскую работу по направлениям:

- развитие системы охраны труда в строительной отрасли;
- применение возможностей системы ГЛОНАСС в инженерных изысканиях и при оценке состояний сложных инженерных сооружений;

3.5 Организация переподготовки и повышения квалификации профессорско-педагогического состава кафедры направлена на:

- создание условий для профессионального роста преподавательского состава;
- обеспечение организации стажировок преподавателей и их аттестацию;
- планирование и организацию участия преподавателей в научно-практических, научно-методических конференциях, семинарах, круглых столах и др. мероприятиях.

3.6 Обсуждение вопросов деятельности кафедры проводится на заседаниях кафедры.

На заседании кафедры обсуждаются вопросы совершенствования структуры и содержания учебно-методических материалов, методик проведения и материально-технического обеспечения учебных занятий, подготовки научно-педагогических и научных кадров, повышения квалификации преподавательского состава кафедры; контроля качества проводимых преподавателями занятий

Заседания кафедры проводятся не реже одного раза в год.

#### **4. Права кафедры**

Кафедра имеет право:

4.1. Представлять руководству АНО ДПО «МАСПК» предложения о внесении изменений в штатное расписание; приему, увольнению и перемещению сотрудников кафедры, их поощрению и наказанию и получать по ним ответ.

4.2. Созывать в установленном порядке совещания, а также участвовать в проводимых мероприятиях, имеющих отношение к деятельности кафедры.

4.3. По согласованию с руководством привлекать сотрудников других подразделений и сторонних организаций к участию в работе кафедры.

4.4. Разрабатывать и согласовывать проекты инструкций, положений и других нормативных документов по вопросам деятельности кафедры.

4.5. Представлять АНО ДПО «МАСПК» во внешних организациях по вопросам деятельности кафедры.

#### **5. Структура кафедры**

5.1. Структуру и штатное расписание, изменения в структуре и штатном расписании кафедры утверждает ректор, исходя из конкретных условий, численности обучающихся и учебной нагрузки преподавателей в пределах имеющегося фонда оплаты труда работников.

5.2. Кафедру возглавляет научный работник.

5.3. На кафедре предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава.

5.4. Условия труда работников кафедры определяются в соответствии с действующим законодательством, трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, а также Правилами внутреннего трудового распорядка Академии, иными локальными нормативными актами Академии.

5.5. Распределение обязанностей между сотрудниками кафедры осуществляет заведующий кафедрой, преподавательский состав выполняет свои трудовые обязанности в соответствии с должностными инструкциями.

5.6. Права, обязанности, степень ответственности преподавателей кафедры устанавливаются действующим законодательством, внутренними локальными

нормативными актами, настоящим положением, трудовым договором и должностными инструкциями.

#### **6. Взаимодействие кафедры с другими структурными подразделениями**

Кафедра взаимодействует со всеми структурными подразделениями «АНО ДПО МАСПК» по вопросам, входящим в сферу её компетенции.

#### **7. Имущество, финансирование**

7.1. Имущество, используемое кафедрой, является собственностью АНО ДПО «МАСПК».

7.2. Сотрудники кафедры обязаны принимать меры к сохранности и бережному использованию имущества в соответствии с его назначением.

7.4. Финансовое обеспечение деятельности кафедры осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **8. Ответственность**

8.1. Преподаватели кафедры несут ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, а также за причинение материального ущерба собственнику имущества в пределах, определённых действующим трудовым, административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

8.2. Преподаватели обязаны соблюдать требования финансовой, трудовой дисциплины, правила техники безопасности и охраны труда, обеспечивать сохранность имущества от утраты, порчи либо от повреждения. При выявлении случаев недостач, хищений, порчи имущества доводить эти сведения до руководства и принимать меры по предотвращению неблагоприятных последствий и их устранению.

8.3. На научного работника возлагается персональная ответственность за:

- обеспечение организации деятельности кафедры по выполнению задач и функций;
- обеспечение соблюдения лицензионных требований при осуществлении образовательной деятельности;
- обеспечение соблюдения законодательства РФ в области образования;
- несоблюдение сотрудниками кафедры и преподавателями дисциплины труда, регламентированной правилами трудового распорядка.

#### **9. Заключительные положения**

Кафедра реорганизуется, переименовывается, ликвидируется приказом руководителя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случаях реорганизации, ликвидации кафедры работникам гарантируется соблюдение их прав и законных интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

